

●关注母校

○校园新闻

襄樊学院主题雕塑《卧龙出山》揭幕

2008年5月8日上午8点整，襄樊学院在卧龙广场前隆重为主题雕塑《卧龙出山》举行了揭幕仪式。市委宣传部常务副部长王廷兴、湖北省美术家协会副主席刘仲杰、襄樊市美术家协会主席边广兰、学校党委书记周应佳、院长李儒寿、党委副书记王化凯、副院长李本林、纪委书记魏跃春以及襄樊市著名文化学者陈新剑、市委宣传部办公室主任张成武及师生代表100多人参加了揭幕仪式。

在揭幕仪式中，美术学院院长黄有柱介绍了《卧龙出山》的创作过程。学校党委副书记王化凯代表学校对《卧龙出山》雕塑的落成给予了充分肯定和热烈祝贺。

最后由市委宣传部常务副部长王廷兴、学校党委书记周应佳、院长李儒寿、党委副书记王化凯共同为《卧龙出山》揭幕。

共建大学生创业基地合作项目签字仪式

2008年5月8日下午，襄樊学院与襄樊市高新技术开发区在襄樊学院举行了共建大学生创业基地合作项目签字仪式。

会议由党委副书记王化凯同志主持。学校党委书记周应佳教授出席会议并致辞，高新区胡军副主任对建设创业基地发表了讲话。学校各系（院）分管领导、招就处、学工处有关领导及学生代表出席了此次签字仪式。

盛中国塑像揭幕仪式隆重举行

2008年5月9日上午，盛中国塑像揭幕仪式在南区音乐系隆重举行。党委书记周应佳、党委副书记王化凯、校办主任叶永涛、宣传部部长黄海、音乐系主任毛凯及相关人员一同出席了揭幕仪式。

在揭幕仪式上，学校党委书记周应佳教授代表学校对盛中国夫妇的到来表示热烈欢迎。王化凯副书记详细介绍了盛中国先生，他指出：“盛中国先生用艺术为国家争得了荣誉，盛中国塑像意在弘扬盛中国先生的爱国精神和高尚情操。”

北京大学原校长陈佳洱院士莅临我校访问交流

2008年5月13日，北京大学原校长、国家自然科学基金委原主任、中科院院士陈佳洱教授在北京大学周维金教授、陆果教授、《物理通报》杂志社社长吴祖仁教授等专家学者的陪同下莅临我校访问交流，学校领导王化凯教授、李本林教授以及教务处、宣传部、物理系等单

位的负责人陪同陈院士一行参观了学校校园，考察了物理教学实验示范中心、计算机教学示范中心、物理系创新教育基地等办学设施。并和我校 30 余名青年教师就学科建设和教学改革召开座谈会。

14 日上午，陈教授不顾劳顿，作客我校“隆中讲坛”，在致远楼一楼学术报告厅为我校 300 多名师生作了一场精彩的学术报告。

财政部评估我校 2008 年中地共建高校特色优势学科 实验室项目

2008 年 5 月 23 日，财政部中央与地方共建高校特色优势学科实验室项目评估专家组一行 5 人来到我校，对我校 2007 年财政部核拨的中央与地方共建高校专项资金使用情况进行评审，对我校申报的 2008 年中央与地方共建高校特色优势学科实验室项目进行现场评估。

周应佳书记会见了评估专家组成员。李儒寿院长、李本林副院长及计财处、资产处、数字媒体实验室项目、功能材料实验室项目负责人参加了会议。李儒寿院长介绍了我校基本情况、前几年共建专项资金使用情况和 2008 年申报的项目情况。专家组组长潘郑建教授介绍了工作任务和工作程序。资产处负责人汇报了我校 2007 年项目执行情况，数字媒体实验室项目负责人和功能材料实验室项目负责人分别汇报了项目的申报情况。

经过评估，财政部评估专家表示，美丽的校园给他们留下了深刻的印象。认为前几年财政部给我校核拨的中央与地方共建高校专项资金发挥了重要作用，改善了办学条件。对我校申报的 2008 年特色优势学科实验室项目立项的必要性、可行性，项目预算的合理性，以及预期的效益表示了认同。最后审定了两个项目的投资金额。

我校顺利通过教育部本科教学工作水平评估专家组的评估

2008 年 5 月 25—30 日，教育部本科教学工作水平评估专家组一行 11 人，深入我校，对我校本科教学工作水平开展了全面的评估。

教育部本科教学工作水平评估专家组由组长柳海民教授，副组长蔡明德教授，专家组成员郑邦山教授、曹胜强教授、陈云棠教授、沈孝本教授、赵明教授、董占军教授、黄新民教授、张克博士、杜庆锋博士 11 人组成。专家组严格依据教育部《普通高等学校本科教学工作水平评估方案》及有关文件要求，对襄樊学院本科教学工作水平进行了实地考察评估。专家组认真审阅了《襄樊学院本科教学工作水平评估自评报告》和相关评估材料；听取了院长李儒寿关于学校本科教学工作的汇报，考察了图书馆、计算机教学中心、网络中心、物理教学实验中心、体育运动场馆、学生食堂等教学和生活设施；观看了学校教学成果展和学校师生美术作品展，走访了机械工程系、中文系等 17 个教学单位；走访了工程实践训练中心等校内

外的实习基地，走访了校办、宣传部、教务处、人事处、学工部（处）·团委等 13 个校内部门；观看了学生早操、晚自习、学生宿舍情况，分别召开了校领导、系院领导、机关干部、新专业负责人、教师和学生代表参加的 6 个座谈会共 70 人次；专家组随机听课 39 门次；调阅了 16 个专业的 538 份毕业设计(论文)；调阅了 27 门课程的 1431 份试卷；随机抽取了 95 名学生进行了大学英语、计算机、师范生教学技能、大学物理等基本技能测试，查阅了部分实验报告。并在认真分析和充分讨论的基础上形成了考察意见。

专家组认为，学校在长期的办学历程中，遵循高等教育发展规律，努力探索创新实践。学校一贯重视本科教学工作，将教学质量作为学校的生命线，切实保证了本科教学工作的中心地位。进一步加强师资队伍建设，改善办学条件，深化教学改革，规范教学管理，不断提高教学质量。通过评建工作，学校的凝聚力得到增强，整体面貌发生了巨大变化，办学实力和水平逐步提高，为学校可持续发展奠定了坚实的基础。专家组充分肯定了我校的办学成绩：学校办学思路清晰，定位准确；实施人才强校战略，师资队伍建设成效显著；基础设施完备优良；不断加大经费投入，教学条件明显改善，教学资源不断丰富；学校教学改革成效显著，注重学科专业建设，不断优化专业学科结构，重视基础学科，发展应用学科，不断优化人才培养模式；教学管理规范，教学质量监控与保障体系完善；教学质量得到有效保证，教风、学风建设措施得力，成效好；人才培养质量明显提高，毕业生社会信誉好、就业率高；弘扬传统文化遗产，用隆中精神办学育人，办学特色鲜明。

省、市各级领导高度重视我校的评估工作，湖北省教育厅厅长路钢，襄樊市市委书记唐良智出席了 5 月 25 日召开的本科评估汇报会。湖北省教育厅副厅长陈安丽，襄樊市副市长黄德华出席了 5 月 30 日召开的专家组意见反馈会。各级领导表示，将一如既往地大力支持襄樊学院的建设和发展，与学校同心协力，使学校在新一轮的发展中再上新台阶。

历时 6 天的本科教学工作水平评估专家考察评估工作圆满结束。

我校党委书记周应佳教授在省高校党建会上作交流发言

——省委召开第 16 届全省高校党建暨

大学生思想政治教育工作现场会

2008年6月2日,第16次全省高校党建暨大学生思想政治教育工作现场会在华中师大召开,会议主题是:以改革创新精神推进党建工作,为全省高等教育科学发展提供思想政治保证。我校党委书记周应佳、院长李儒寿参加了会议。

会议深入学习贯彻党的十七大和胡锦涛总书记北京大学重要讲话精神,进行了现场参观和经验交流,并对今年工作作出全面部署。

我校党委书记周应佳在会上作题为《努力营造和谐的育人生态》交流发言,全面介绍了襄樊学院近几年来如何创新党建与大学生思想政治教育,使之更加富有针对性、实效性,体现人性、人文关怀,营造有利于学生在校期间学习和生活的和谐育人生态的做法,得到与会省市领导及兄弟院校的认同。

周书记在发言中强调:育人是一个系统工程,需要系统内部各要素相互促进并建立保障机制才有成效。我们一直把坚持党的领导、加强党的建设作为事业发展的坚强保障。我们一贯重视大学生党建工作,实现了“一年级党支部建在年级,二年级党支部建在专业,三四年级党支部建在班上”的目标,目前我校在校生党员达到14.3%。

由于各级领导,特别是襄樊市委、市政府的关心,社会各界的支持,我校全体师生员工的共同努力,目前,我校已形成较好的学风和校风。近几年未出现任何非正常事件,学校整体上安定和谐,新一轮的良性发展进入快车道。但按照党中央和省委的要求,我们还存在很大差距。我们准备借这次会议的东风,进一步加强党建和大学生思想政治教育工作。下学期,我校将召开首届党代会,研究进一步加强党的建设,扩大党内民主;进一步明确学校的办学思想,坚定不移地走服务地方经济社会发展之路,坚定不移地走“教学型”、“应用型”大学办学之路,坚定不移地走开放办学之路。总之,我们将按照胡锦涛总书记今年5月3日在北京大学师生座谈会上的讲话要求,认认真真教书,扎扎实实治学,营造良好的育人环境,形成蓬勃向上、文明和谐的校园氛围,实现造就高素质创新人才的目标,真正办好让党和政府放心,家长和学生认可,地方和社会认同的人民满意的大学。

● 校友会动态

襄樊学院校庆公告

(第1号)

栉风沐雨五十载,春华秋实半世情。伴着50年耕耘的艰辛,50年桃李芬芳的喜悦,襄樊学院将于2008年10月,迎来办学50周年暨本科教育10周年庆典。在此,我们谨向多年来关心支持襄樊学院建设与发展的各级领导、各位校友、各界友人,向长期以来与我校保持友好

往来与密切合作的兄弟院校和企事业单位，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

襄樊学院是一所多科性普通本科院校。学校于1998年3月经原国家教育委员会批准，由原襄阳师范高等专科学校、襄樊职业大学和襄樊教育学院合并组建而成，原湖北省工艺美术学院于2000年并入襄樊学院，学校的办学历史可追溯到创办于1958年的襄阳师范专科学校和武汉大学襄阳分校。50年来，学校坚持“育人为本，质量建校，人才强校，特色兴校”的办学理念，弘扬“淡泊明志，宁静致远，躬耕苦读，鞠躬尽瘁”的隆中精神，为社会培养了近十万名各类人才，大批杰出校友，已成为社会的栋梁，为区域经济建设和社会发展作出了重要贡献。50年的建设发展，一所办学特色鲜明、校园环境优美的现代化大学掩映于古朴幽雅的古隆中风景区中。昔日，这里草庐一舍，孕育了有着中国古代智慧化身之称的诸葛亮；今天，这里教室千间，正培育着新时代的万千新诸葛。

俊彦翩翩誉寰宇，八方贤达聚隆中。学校将本着“隆重、喜庆、俭朴”的原则，办好校庆活动。谨此，热忱邀约关心支持学校建设与发展的各级领导、各位校友、各界友人，以及各兄弟院校和企事业单位，届时拨冗莅临，与我们共同追溯历史，谋划未来，共襄盛典，同谱华章！

特此公告，敬祈周知。

襄樊学院 党委书记 周应佳

院 长 李儒寿

学校进一步明确各系院校友工作分管领导及联络员

为了做好校友联络工作，为学校校庆筹备工作打下基础，学校进一步明确了各系院校友工作的分管领导及联络员，名单及联络方式如下：

化生系 78 级校友返校聚会庆贺入学 30 周年

2008 年 4 月 25 日晚上，来自世界各地的 78 级化生系 30 多位校友相聚在襄樊市真武饭店，庆贺他们入学 30 周年。他们一个个喜气洋洋，欢声笑语，畅谈工作、生活的点点滴滴……学校党委副书记兼校友会会长王化凯教授、生化系主任刘法彬教授、陈显堂教授、余荣洋教授等多位老师也应邀参加了聚会，并分别发表了祝词。

第二天上午，78 级校友返校参观了校园并合影留念，校友们为母校发生了翻天覆地的巨大变化感到由衷地高兴。

● 卧龙的足迹

俊 杰 风 范

——记中国盐业总公司副总经理万建军

2005 年 9 月 23 日，中央电视台新闻联播播发了一条新闻——《国务院国资委面向全球招聘中央企业负责人集体谈话》。在这次新聘的央企负责人集体亮相时，一位年轻的央企副总立即引起了媒体的关注。当记者紧追不舍地问他“你这么年轻就当上了央企副总，有什么想法”时，他却谦逊地一笑，说：“这次能在众多优秀竞聘者中取胜，我觉得是我的机会好，是国家开放性选拔干部的机制好，并不能代表我比别人强多少……”

这就是俊杰风范。这位年轻的央企副总就是新聘任的中国盐业总公司副总经理万建军——一个只有 38 岁却已经在众多的危机之中创造制胜机会的良才英杰！

一、从襄樊学院走出来的青年才俊

湖北枣阳，人杰地灵。家乡的灵气给予了万建军聪颖的才智，也造就了他坚韧的毅力。1970 年，刚满 3 岁的万建军就经历了一次“文化大革命”的“洗礼”，小小年纪就跟随父母颠沛到老家河南接受贫下中农再教育。在那里，他饱尝了世间的艰辛，也正是那段时光使他受到

了人生的洗礼和磨砺。

宝剑锋从磨砺出！万建军经过艰苦的磨砺，练就了百折不挠的坚毅性格，越来越走向成熟。十年浩劫过后，他随父母落实政策回到湖北枣阳。1987年，他考入原襄阳师范专科学校化学系学习。

学校地处古隆中，是三国时诸葛亮躬耕之处。在这卧龙藏虎之地，万建军一踏进校门，就感觉到一股蓬勃向上的朝气扑面而来，他全身的每一个细胞都仿佛被浸泡在激情里。“毕竟是高等学府啊，校园的环境无不催人奋进。”万建军由衷地发出感慨。

有一次，化学系选拔系学生会干部，系辅导员说：“对每一位化学系学员来说，机会都是均等的。你们每一个人都要把握好机会，把它作为你们竞技人生的第一步，认真对待。”“是啊，人生有机遇，机会更难得！”万建军咀嚼着辅导员的话，沉思着：人生就像赛马，靠实力也要靠机会，抓住了机会就抓住了人生的缰绳。本来就没打算参加竞选的他，在辅导员的动员下，忽然想起了歌德在《浮士德》里的一句话：善于捕捉机会者为俊杰！于是，他从一个旁观者来到竞选的前台，毫不犹豫地参与竞争系宣传部长的职位。成功之后，他更进一步懂得了：危机和机会并存，只有在危机中捕捉住机会，才能走向成功！这次，他真正品尝到了抓住机会的甜头。

1990年9月，万建军满载着学业的丰收果实走向了社会。在枣阳市化肥厂，他凭借在师专化学系打下的坚实基础，加之勤奋、向上、不畏艰难，先后担任办公室秘书、生产调度，1991年3月被选调到枣阳市经贸委工作。

在经贸委工作期间，又因德才兼备，先后担任了经贸委团委书记、企业管理科科长。

就在他工作得心应手、事业稳步发展之际，他的人生又面临着一次严峻的挑战……

二、善于在危机中捕捉机会的人

1998年，湖北省人民政府确定枣阳市三家企业改革脱困。所谓“脱困”，实际上就是急需解困，因为这三家企业包袱沉重、危机四伏。尤其是“脱困企业”之一的盐硝厂，更是困难重重，举步维艰。解困要解决根本！枣阳市委、市政府重拳出击，决定调整脱困企业的领导班子，选派得力的将才到这三家企业担任厂长。

盐硝厂是个老大难企业，问题最多，积重难返，当时是市政府领导最大的一块心病。派下去的人一定要具备力挽狂澜的魄力，细致入微的耐力，把握政策的功力，坚韧不拔的毅力。谁能担此重任？市委领导的眼光不约而同地集中到年轻有为、刚柔并济的万建军身上。

时任经贸委企业管理科科长的万建军，虽然还没有显赫的业绩，但在企业管理中，他的才华已经初现端倪。

领导跟他谈话，直言不讳：“市委这次让你到盐硝厂当厂长兼党委书记，责任重大啊。盐硝厂现在就像一个一触即发的火药桶，你这把火如果点好了，火药桶就是五彩缤纷的大礼花。点不好，就是一个炸药包，不仅毁了企业，连你自己也……”

万建军深知利害，可他没有退却。他已经是受党教育7年的党员了，在关键时刻，该冲上去时坚决不能退下来。这一点，他心里最明白。

万建军从丹田处深深地运了一口气：“成事在天，谋事在人。请组织放心，我一定会与盐厂同生共存！”他无所畏惧，气冲霄汉。

1999年2月，春节过后，万建军走马上任了。

盐硝厂是1987年建成投产的老厂，年生产能力只有5万吨精制盐，而且主要生产设备都已超过了服役年限。再看看那些锈迹斑斑的老设备，运转起来像老牛拉破车一样摇摇晃晃，到处都存在安全隐患……进厂的第一感觉就让万建军挨了当头一棒：这样的条件怎么生产？一丝沉重而郁闷的情绪在他心里突然一闪。

“组织上就是安排你来解困的，遇到困难就郁闷，那你来还有什么意义？”万建军自嘲了一下，没有丝毫的犹豫就带着中层干部和技术人员找同行们学习取经去了。经过和专家探讨论证，结合企业自身实际，他确立了走技改扩能、滚动发展的经营之路。

扩能就要改造，改造就得投入。当万建军找到财务科长做资金预算时，财务科长却哭丧着脸说：“万厂长，实在没有钱呀。现在我们欠银行1400多万的贷款，无力偿还，人家已经起诉我们了。”

企业竟困难到这种地步！万建军无奈地摇了摇头，没吱声。他在心里盘算：工厂要筹措资金技改，银行要追着屁股讨债，如果不解决银行方面的问题，就是筹措到资金也会被银行截留，技改不成，企业就没法生存发展，工人就没有饭吃。于是，他亲自找农行和建行领导：“我今天是替盐厂的400多名工人向你们讨饭来了。”老熟人相见，何出此言？行领导也道出了一大堆苦水。万建军当即表态：“你给我两年的时间，到了第三年，除了按期付息，归还累欠利息，另外再还30%以上的本金，我说到做到。”

行领导了解万建军的为人，为他的真诚所打动，当即表了态：“为了你的这句承诺，我甘冒风险为你担保，保证在两年之内不催你还本金。”

君子一言九鼎！万建军赢得了喘息的机会就千方百计地筹措资金，他一边组织人员加紧催收货款，一边亲自到外面赊购设备和材料。通过技改，产能突破了8万吨。

技改完成了，产能扩大了，可万建军的眉头又开始紧锁起来。虽然国内食盐市场按国家计划调节，但全国产大于销的局面十分严峻。望着那1万多吨的库存盐，万建军夜不能寐。销售

危机又成了他的心病。也难怪，一个年生产 8 万吨盐的企业，仅靠省内 2 万吨的食盐计划，能不危机吗？

万建军没有被计划的绳索束缚住手脚，他坚信：危机之后，机会就在眼前。于是，他又带着销售人员奔赴全国各个销区，钻计划，抢市场。

春节到了，他带着销售员冒着零下 20℃ 的寒流，还在东北三省争取食盐计划。精诚所致，金石为开。他们的真情，终于换来了东北三省的 4000 吨食盐计划。

4000 吨，这可是省外净增的计划呀！万建军站在北国冰冷的雪地上，周身热血沸腾。

一份耕耘，一份收获！他就这样凭借一股子拼劲、钻劲和挤劲，找销区的领导要份额、争计划，新开发了贵州、浙江、陕西、山西和东北三省的市场，当年就消化了全部库存。

脱困企业真是积重难返。生产和销售问题解决之后，新的问题又接踵而至。

由于内设机构杂、冗员多、扯皮推诿、效率低下，职工很有意见。职工是企业的主人，职工没有积极性，企业就没有活力。于是，万建军用了两个月时间，深入调查研究，广泛听取意见，立足企业实际，主持完成了近 5 万字的《内部经济管理考核细则》。

2002 年初，他决定进行一次机构及人事机构制度改革，对内设机构进行精简和撤并，实行“六部三科四车间”的责权明晰、岗位多能、一岗多责的新型管理格局。同时，对人员实行竞聘上岗、定岗定薪。

国有企业，人的问题历来都是最敏感也是最棘手的问题，像“马蜂窝”一样，弄不好会惹蜂蜇身。可万建军硬是以他超人的魄力和坚韧的毅力，凭借雄厚的政策实力，讲究策略和方法，使后勤管理人员一下子精减了 20%。人们开始惊叹：这么大刀阔斧的改革竟没引起一点波动和混乱，像一阵微风吹过，风平浪静。

改革出成果，考核出效率。人事机构改革后，干部员工的精神面貌焕然一新，工作效率一度大幅提高，职工“爱岗敬业，视厂如家”的文化理念渐渐形成。

一石激起千层浪。枣阳盐厂的改革立即引起了市委、市政府的重视，改革经验很快在全市企业中推广。

此时的盐厂可谓“歌舞升平”了。然而，未雨绸缪的万建军又开始琢磨着新的问题：虽然经过两年的努力，补齐了以往拖欠工人的工资和养老金，但是住房紧张势必要影响职工们的情绪，尽管目前这种情绪还没凸现，时间久了难免会挫伤其积极性。

万建军召开领导班子会，专题研究解决职工住房问题。听到消息的职工无不欢欣鼓舞，在他们的记忆里，像这种专题研究职工住房问题的会议还是第一次。厂里决定拿出一部分钱，让职工们自己再集一部分，最后兴建了一栋 40 套单元楼，同时对原单身楼进行了单元式改造。

当那些没有住房的职工们搬进新居时，一个个脸上带着感激的笑容。职工安居了，工作积极性更加高涨了，企业的人气也聚起来了。

2002年，对于万建军和盐厂来说又是一个关键年份。盐行业已经明确规定，取消10万吨以下食盐定点生产企业。他们历经艰辛技改扩能刚达到近10万吨的规模，一旦被取消，工人怎么生存？

是危机也是机遇，只有在危机中捕捉机会才能起死回生。危机之时方显出俊杰本色，万建军当机立断，心一横，将企业产能再一次扩大到15万吨。

产能扩大后，万建军面对激烈竞争的盐业市场形势，积极调整营销策略。这一年，仅工业盐销售就增加到5万多吨，精制盐也达到近7万吨，实现销售收入近4000万元，货款回笼率达到95%。

枣阳盐硝厂终于在逆境中摆脱了危机，在困境中求得了发展。昔日的脱困国有企业一跃成为枣阳市骨干企业、纳税前3名的大户企业。善于在危机中捕捉机会的万建军，这位力挽狂澜的风云人物，也成为枣阳市优秀企业家、优秀党务工作者和纳税先进个人。

三、在大舞台上尽展大将风采

思想有多高，舞台就有多大！2003年下半年，随着国有企业改革的不断深入，盐硝厂作为地方小型国有企业应向何处去？这个重大问题一直揪着万建军的心。当时，异声鹊起。有人主张私人买断，有人建议投靠大企业集团，也有人主张合资重组。一时间，众说纷纭。

关乎着企业命运和前途的大事，万建军不能不慎重，也不能不从长计议。他和领导班子多次商议，并认为：私人买断，走民营化道路，作为企业领导者来说省事了，担子轻了，责任也小了，但这只是购买人攫取超额利润的短期行为，与职工的根本利益相悖。只有加入盐业集团，在发展中得到政策、资金和技术的支持，企业才能持续快速发展。

万建军心里装着员工，所以想得更高，看得更远。他想争取省盐业公司和中盐总公司投资控股，共同组建一个新公司。这可是一个战略性的设想。

2004年新年刚过，万建军就向枣阳市委、市政府提交了一份书面报告，力陈利弊。报告立刻得到了市委、市政府的支持。于是，他又马不停蹄地上北京、下武汉，争取省盐业公司和中盐总公司的支持和认可。

这是怎样的谈判过程啊！那些日子，他为了企业的命运和职工们的利益茶饭不思、夜不能寐。头发急得白了一层又一层，就连正常的星期天也不曾陪同妻儿过上半天。

2004年2月，他送病重的母亲住进了医院，却抽不开身去陪伴老人。那些天正是他与省盐业公司磋商的关键时刻，母亲病情加剧，怕影响他的工作，家人一直瞒着他。

3月2日，他赶到襄樊向正在襄樊开会的省盐业公司领导汇报企业改制重组工作。这时，他接到家里电话，告诉他母亲病危，要他马上赶回去。一汇报完工作，他就立马往回赶。当下午从襄樊赶到医院时，母亲已经在半小时前带着期盼走了。仅半小时之差没能见到母亲最后一面，万建军的心疼痛难忍！已经愧对了亲人，决不能再愧对了员工。万建军把悲痛藏在心里，他要以更大的努力带领企业加入大集团，带领员工走向更加美好的生活。

2004年9月8日，由中盐总公司投资控股、省盐业公司和枣阳市政府参股共同组建的“中盐枣阳盐化有限公司”正式挂牌成立。企业从此走上了发展的快车道。

昔日的枣阳盐硝厂从一个濒临倒闭的脱困企业走出危机，到加入大集团公司，这一步一步的艰难跋涉，都浸透着万建军的智慧和胆略。

2005年，万建军再次捕捉到了机会，在国务院国资委面向全球招聘中央企业负责人工作中，以雄厚的综合实力一举摘取了中盐总公司副总经理的桂冠。9月23日，被任命担任中盐总公司副总经理，成为中盐总公司（前身为国家盐务总局）历史上最年轻的副总。

在中盐这个大舞台上，万建军兢兢业业、恪尽职守，很快进入角色，创造性地打开了工作局面。他常常深入生产一线调查研究，帮助基层解决实际问题，在分管的生产、安全、科技、技改等工作上充分体现了他“真抓实干，务实创新，忘我工作”的优秀品质。

2006年，为了整合全国盐行业质检资源，加强食盐专营的质量检测监督工作，他多次向上级主管部门专题汇报，并紧锣密鼓做好各项基础工作，终于在当年9月被国务院认证委批准，成立了“国家盐产品质量监督检验中心”。2007年，他负责组建的“国家盐业标准化委员会”得到国家质检总局的批准，他受命担任该委员会的常务副主任。

机会往往成全执著追求者。万建军由于对事业的执著追求，业绩突出，2007年又被团中央、中华全国青年联合会增补为全国青年委员。

任重道远，居安思危！万建军从不满足现状，他仍然在不断地拼搏，不停地进取，在事业的长河中勤勉不辍。

这就是万建军——俊杰风范、大将风采！