

●关注母校

○校园新闻

我校隆重举行汽车工程学院成立庆典

2008年6月16日，我校汽车工程学院成立庆典在致远楼一楼报告厅隆重举行。襄樊市市委书记唐良智、副市长虞国旗、东风汽车股份有限公司总经理朱福寿、党委副书记高大林、人力资源部部长李广春、东风日产乘用车公司研发中心副中心长徐建明、风神襄樊汽车有限公司总经理于占渤、湖北三环集团公司副总经理郑旭、东风康明斯发动机有限公司总经理刘晓星、东风汽车研究院副院长、国家汽车检测中心主任卢冶、襄樊市汽车工业办公室主任陈洪基及襄樊市教育局局长李菲出席了庆典仪式，我校领导和师生代表200多人参加了庆典仪式。仪式由院长李儒寿主持。

首先，由襄樊市市委书记唐良智、东风汽车股份有限公司总经理朱福寿和我校党委书记周应佳共同为汽车工程学院揭牌。随后，由李广春代表东风汽车股份有限公司向我校捐赠50万元“东风汽车奖学金”并与副院长李本林签订合作办学框架协议，徐建明代表东风日产乘用车公司向我校汽车工程学院赠送发动机，于占渤代表风神襄樊汽车有限公司捐赠发动机，郑旭代表湖北三环集团公司捐赠教学设备。

随后，我校党委书记周应佳代表学校致辞。他说，襄樊学院汽车工程学院的诞生，是我们长期坚持开放办学、谋求校地、校企、校际合作共建所取得的初步成果，标志着我校“立足襄樊、服务地方”的办学实践发展到一个新阶段，它将载入襄樊学院发展的史册，我们将在现在协议基础上，进一步拓宽合作领域，丰富合作内容，实现校企双赢。

东风汽车股份有限公司党委副书记高大林在仪式上讲话，他充分肯定了校企合作对企业和学校的积极意义和深远影响，希望进一步与我校加强合作，优势互补，并鼓励同学们再接再厉，用优异的成绩回报国家和社会。

最后，襄樊市委常委、副市长虞国旗代表襄樊市委市政府讲话，他说，襄樊是一座正在崛起的汽车城，汽车已经成为襄樊的支柱产业，这为汽车专业人才的培养创造了条件，襄樊学院汽车工程学院的成立，将为襄樊市的汽车行业培养大批人才，希望我校能够进一步明确办学指导思想和办学思路，发扬成绩，再鼓干劲，为襄樊经济发展做出更大的贡献。

我校举行海外就业工作部挂牌仪式

2008年6月16日，襄樊学院海外就业工作部挂牌仪式在南区隆重举行。澳大利亚航空

培训学院中国代表梁亦菲女士，AEC International 总经理 Reyas Mohammed，新西兰国际教育合作有限公司中国武汉办事处负责人及华夏银行武汉分行财富管理中心有关同志到会祝贺并针对海外就业项目进行了推广。学校党委书记周应佳教授、院长李儒寿教授、党委副书记王化凯教授、副院长丁世学教授、院长助理王为一教授、各系院教学领导及学工领导，辅导员，部分学生代表，教务处、学工处、招就处、国际合作与交流处、国际教育学院及理工学院领导出席了会议。会议议程分为海外就业工作部挂牌仪式和海外就业直通课程介绍两个阶段，分别由王为一教授和陈洪波处长主持。

AEC International 总经理 Reyas Mohammed 代表嘉宾作了精彩的演说，称赞襄樊学院景色宜人，师生风貌好，海外就业项目已走在湖北省省属高校的前列，希望合作成功并能成为好朋友。校党委周书记和新西兰国际教育合作有限公司薛忠雄总经理为襄樊学院海外就业工作部揭牌。校党委副书记王化凯教授作了重要讲话。他首先代表学校对出席会议的各位嘉宾致以热烈的欢迎！同时，感谢新西兰国际教育合作有限公司为推动我校国际化进程所做的努力。他说，“襄樊学院海外就业工作部”挂牌仪式的圆满成功，标志着学校就业工作步入一个新的里程碑，预示着我校海外就业工作进入正式轨道。海外就业工作部的成立是进一步落实校党委提出的“坚定不移地走开放办学之路”的办学指导思想，力争学生海外就业有实质性的突破，中外合作办学项目再上一台阶。学校成立海外就业部，开拓海外就业市场是学校启动新一轮发展的需要，是实施学校党委提出的“外延发展与内涵提升并举”战略的需要。王书记重点强调，我们要抓好机遇，创造条件与新西兰国际教育合作有限公司深度合作。要切实做到突出一个重点，实施两大战略，推进三大项目，即：突出“海外就业”重点；实施就业指导与加快市场建设两大战略；着实推进海外市场、职业技能拓展与课程合作三大项目。项目要结合学校实际情况，按照市场机制来运行，走市场化模式，力争项目早上规模，早见成效。

据悉，新西兰国际教育合作有限公司近日将在我校设立办事处。

襄樊学院与万洲集团“校企联合”培养人才计划签约仪式隆重举行

7月2日上午,襄樊学院与万洲电气集团“校企联合”培养人才计划签约仪式在致远楼一楼报告厅隆重举行。襄樊万洲电气集团有限公司董事长兼总经理赵世运先生、党委书记李明辉先生、副总经理鲍群英女士、湖北回天胶业股份有限公司副总经理曾学毅先生、襄樊博亚机械有限公司副总经理田瑞红女士及万洲集团、博亚集团的员工代表出席了签约仪式。学校党委书记周应佳教授、院长李儒寿教授等领导和师生代表 200 多人参加了签约仪式。仪式由副院长李本林教授主持。

首先，由襄樊学院党委书记周应佳教授与襄樊万洲电气集团董事长赵世运先生共同为“万洲电气集团人才培养基地”揭牌。随后，赵世运先生代表万洲电气集团与副院长丁世学教授共同签订校企合作协议书并向我校捐赠 20 万元“万洲定向培养与就业奖学金”和价值百万元的实验设备。

院长李儒寿教授代表学校在签约仪式上致词。他说：襄樊学院与万洲集团实行校企合作，进行“定单式”人才培养，校企双方互相支持、互相渗透、资源互用、利益共享，既发挥了学校和企业的各自优势，又实现了共同培养社会与市场都需要的人才的目标。此次合作，对推动襄樊学院教育事业的发展，实现万洲集团企业管理现代化，促进区域经济社会进步，从而保证教育与生产的可持续发展，都具有深远意义。

万洲集团董事长赵世运先生在仪式上讲话，他首先充分肯定了校企合作对企业和学校的积极意义和深远影响，随后对合作的内容表示出极大的信心。他说，随着“校企联合”人才培养模式的不断深入与完善，所培养出来的学生在不久的将来定会成为万洲乃至整个行业的栋梁之才。

最后，来自物电系 0612 班的金友爱同学代表襄樊学院与万洲集团“校企联合”人才培养计划的第一批受惠学生发言。仪式在既隆重又热烈的气氛中圆满结束。

湖北省第一届武汉市外普通本科高校党委书记联谊会在我校召开

湖北省第一届武汉市外普通本科高校党委书记联谊会 7 月 4 日在襄樊学院举行，我校党委书记周应佳教授主持会议。市委副书记、市长李新华到会祝贺并讲话。

来自全省 11 所高校的党委书记参加了联谊会，李新华向与会代表介绍了我市经济社会发展情况，他希望襄樊学院加强与兄弟院校交流合作，不断提高教学和管理水平，为我市经济发展提供人才和智力支持。

联谊会上，各高校党委书记交流了学校党组织建设、教学改革、大学生思想政治教育等方面的做法和经验。大家还就校企联合办学、培养应用型人才、民主治校等工作进行探讨。

省委组织部副部长陈绪群、企事业干部处处长陈邦强、省高校工委组织处处长孟庆金出席联谊会并做重要讲话。

李儒寿院长一行参加襄樊博亚与高校合作启动仪式

2008 年 7 月 14 日上午，院长李儒寿、院长助理刘伦钊以及基金会、机械系等相关部门领导一行 6 人参加了在汉江国际大酒店举行的“襄樊博亚与高校合作启动仪式”。同时参加本次活动的领导还有省巡视组领导张怀平、市委常务副市长虞国旗、武汉科技大学党委书记刘华才以及武汉理工大学、华中科技大学、襄樊市高新区等相关部门的领导。

据悉，此次合作启动仪式旨在充分发挥高校的科学研究和人才培养优势，以及企业作为科学与工程实践和技术创新基地、人才就业基地的重要作用，从而实现高校探索新型办学模式、企业获得高素质员工、学生获得实习实践机会、为行业乃至社会培养储备人才的“四赢”效果。

会议期间，院长李儒寿代表襄樊学院与博亚董事长兼总经理李文喜签署了“襄樊学院与襄樊博亚机械有限公司战略合作意向书”，同时和博雅公司签约的还有武汉科技大学和武汉理工大学。会议在热烈的气氛中圆满结束！

●校友会动态

襄樊学院办学 50 周年庆典校友捐赠倡议书

亲爱的校友：

时光荏苒，岁月如歌。金秋十月，我们的母校——襄樊学院，已在风雨沧桑中走过 50 个难忘春秋。这是每一个襄樊学院人的盛大节日，也是母校发展新的起点！

在全校师生员工的努力拼搏下，在校友们的鼎力支持与深情厚爱中，今天的母校已是根深叶茂、桃李芬芳，办学规模不断扩大，教学质量稳步提高，校园面貌日新月异，综合实力显著增强，学校事业蒸蒸日上。

亲爱的校友，虽然我们的年龄大小不同，我们的阅历深浅不一，但在我们的记忆中，都有一段相同的经历，就是曾迈着青春的步伐，走进母校的大门；曾怀着美好的憧憬，由此踏上征途。在这里，我们曾飞扬梦想；在这里，我们曾开心成长。在这里，我们打下了事业的基础；在这里，我们结识了真挚的同窗，“淡泊明志，宁静致远”校训和“淡泊明志，宁静致远，躬耕苦读，鞠躬尽瘁”的隆中精神深深根植于我们心中。

母校的成就与辉煌，凝聚着你们的智慧和汗水，母校未来的发展更需要大家的参与和支持！饮水思源，捐资爱校。藉母校 50 华诞庆典之际，我们诚邀大家回母校参加庆典并踊跃捐助，看看风雨 50 年的母校风采，看看熟悉而陌生的校园，看看爱护牵挂你们的恩师，共同回味当年的风华正茂。

聚沙成塔，集腋成裘。无论捐赠的多少，都是您爱心的表露，情感的凝聚；都将造福母校，名载校史。让您的爱心成为承载母校走向明天的桥梁！母校期待您一如既往的关注与支持！悠悠寸草心，报得三春晖。让我们积极行动起来，为襄樊学院的建设和发展出谋划策、奉献爱心，以激大家兴教办学之豪气，扬母校历久弥新之传统！

母校校庆将会因您的参与而更加精彩！

襄樊学院校友总会

2008年7月18日

襄樊学院 50 周年校庆捐赠办法

一、捐赠原则

- 1、自愿原则。所有海内外校友、校内师生员工、社会团体、各界人士、企事业单位都可以为校庆捐赠财物。
- 2、账目公开原则。学校建立独立捐赠账目，并定期公布捐赠名单和捐赠金额。
- 3、尊重捐赠者意愿原则。学校按照捐赠者意愿使用受赠财物，接受捐赠者的监督与指导。

二、捐赠项目

- 1、建筑项目：襄樊学院大学生活动中心。
- 2、助学项目：设立各类奖学金、助学金或基金。
- 3、共建项目：合作共建院系、重点学科、重点实验室。
- 4、根据捐赠者的意愿设立其他捐赠项目。

三、捐赠方式

- 1、校友捐款可以原班级（年级）为单位，也可在当地校友会或校友会筹备机构的组织下进行，也可以个人名义直接汇款到学校专项账户。
- 2、校内教职工、离退休人员、在校学生以院系、部门为单位，捐款由各单位汇总后送交学校专项账户，捐赠人名单送存学校校庆办公室。
- 3、企事业单位、社会团体和各界人士的捐赠可与学校校庆办公室直接联系。
- 4、校外捐款人可直接将捐款缴至学校专项账户，也可通过邮局汇至学校，或通过银行转账。通过邮局或银行向学校捐款的校友请在汇款单或转账票据上注明校庆捐款及捐赠者姓名、毕业院系、专业和毕业时间、联系方式等。
- 5、其它捐赠（含实物捐赠）可直接与校庆办公室联系。

四、答谢方式

- 1、所有捐赠单位的名称、捐赠者的姓名及捐赠数额均列入学校特制的捐赠纪念册，由学校校史馆永久珍藏。
- 2、捐赠价值 500 元以上，除以上答谢外，学校颁发捐赠纪念证书和纪念品。
- 3、捐赠价值 1000 元以上，单位（包括班级）捐赠 5000 元以上，除以上答谢外，在学校 50

周年校庆捐赠纪念碑上刻名作永久纪念。

4、捐赠价值 1 万元以上，除以上答谢外，在学校捐赠纪念册中立捐赠者小传。

5、捐赠价值 5 万元以上，除以上答谢外，可冠名校庆活动。

6、捐赠价值 10 万元以上，除以上 1-4 项答谢外，可商定一定时期奖学金、助学金、基金或建筑物内部分房间（如教室、实验室、图书馆阅览室、大学生活动中心内活动室等）的冠名权。

7、捐赠价值 100 万以上，除以上 1-4 项答谢外，可商定冠名奖学金、助学金、基金、建筑物、校内道路和场所。

五、捐赠办理

1、银行转账

开户名称：襄樊学院教育发展基金会

开户银行：中国工商银行湖北省分行襄樊市襄城工行

帐 号：1804 0010 0900 0053 778

2、邮政汇款

收款单位：襄樊学院校庆办公室

邮政编码：441053

地 址：襄樊市隆中路 7 号襄樊学院致远楼 318 室

3、现金捐赠和实物捐赠直接到襄樊学院校庆办公室办理

联系人：张辉 黄文

电 话：0710-3591639（校庆办公室）

0710-3684121 张老师 0710-3955621 黄老师

化生系 90 级化工班校友聚会

2008 年 7 月 5 日，在襄樊襄城西门护城河畔，90 级化工班 20 余位同学举行了入学 15 年返校聚会，学校党委副书记、校友会会长王化凯、副院长李本林、招生就业处处长、校友会副秘书长赵天武、化生系党总支书记曹光华、招生就业处副处长、校友会副秘书长王守忠及其他老师也被邀请参加了聚会。

当天下午校友们返校参观了校园，并在化生系会议室与当年的老师及学校校友会领导进行了座谈。上海宇昂国际贸易有限公司董事长兼总经理王宇代表同学讲了话，发言中他代表同学们感谢母校的培育之恩。

● 卧龙的足迹

“教育航母”的领航人

——记省级重点高中襄樊市第四中学党委书记、校长苏超时

苏超时，男，1980年毕业于原襄阳师专物理系，后来取得了华中师范大学教育硕士学位，中学物理高级教师。湖北省政府专项津贴享受者，中国西部助学教育顾问，中华教育艺术研究会会员，湖北省教育管理学会会员，襄樊市第八、第九届党代会代表，襄樊市十四届人大代表，襄樊市人民监督员，襄樊市学科带头人。1994年任襄樊四中党委书记，2002年任党委书记、校长。曾荣获湖北省新长征突击手、襄樊市思想工作先进个人、襄樊市优秀教育工作者等荣誉称号，学校也先后被省、市授予“先进基层党组织”、“德育先进集体”、“全省思想政治工作先进典型”等荣誉称号，事迹先后在《光明日报》、《中国教育报》、《湖北日报》、《湖北教育报》、中国教育电视台、湖北电视台等新闻媒体进行了专题报道。

一位好校长营造一所好学校，这是人们的共识。什么样的校长才算是好校长？怎样才能成为成功校长？“教育航母”的领航人、湖北省示范学校襄樊四中校长苏超时，用他现代的教育思想、办学思想和管理思想引领学校发展，提升学校办学水平，阐释了怎样才能成为一名成功校长。

一、以新求进作创新型校长

在学校的舞台上，校长是领跑者，校长跑多快，老师们跟着就会跑多快；校长是船长，是掌舵人，他要指挥学校这艘航船乘风破浪远航，达到理想的彼岸。作为“舰长”的苏超时能够始终保持一个建设性和创造性的头脑，既有识别机遇的敏感性，又有捕捉发展机遇的胆识，从而使学校赢得一个又一个的发展机遇。

2000年底，为了解决市民群众子女上重点中学难的问题，苏超时和党委一班人认真领会市委、市政府的决策意图，利用四中的品牌优势，走重组教育资源之路，兼并了原襄樊体校、原市二十二中、原市东街小学，使四中的办学规模扩大了近两倍，在校学生9000余人，打造出了襄樊基础教育的“航空母舰”，四中的教师亲切地称他为“舰长”。为了使“教育航母”健康、持久地破浪前行，苏超时校长首先进行了科学定位：以普通高中为主，集普通高中教育、普通初中教育、小学教育、体育教育为一体，学校下设体育部、初中部、小学部。2002年底，为了进一步理顺关系，调动各方面的积极性和创造力，苏超时校长果断提出了“资源共享，品牌共用，分灶吃饭，分部管理”的方针，制定出学校要有新发展、办学要有新举措、教师要有新成就、学生要有新成长的办学具体目标，通过采取教育内部资源重组等一系列改革措施，在3年时间里，学校筹措用于校园建设和教师工作生活设施改善的资金超过2500

万元，学校固定资产增值 3000 多万元，襄樊四中发展成为湖北乃至全国一所很有影响的学校，办学特色日趋明显，由襄樊四中输送的运动员陈征在韩国举行的第十四届亚运会船艇比赛上一举夺得金牌；2003 年 10 月学校组团代表襄樊市出征湖北省第十一届运动会，学校被市政府授予参加省十一届运动会先进单位；2003 年底湖北省“体校杯”篮球比赛在四中举行，学校女子、男子篮球队分别获得第一名、第二名，这是襄樊篮球史上近 20 年最好的成绩。

早在 1999 年苏超时同志和党委一班人就确立了“高质量、有特色、现代化”的办学目标，坚持管理创新、德育创新、教学创新、环境创新的办学理念，把襄樊四中建设成为全省一流、国内外知名的省级和国家级示范高中，2001 年学校顺利通过湖北省示范学校评估，以全省第二名的好成绩被命名为湖北省示范学校。在管理创新上，着力建设一流的干部队伍和师资队伍，形成了一支师德高尚、业务精良、结构合理、整体优化的教师队伍。在德育创新上，积极为学生配送风味常新的“德育套餐”，让学生有选择的自由和选择的空间，追求一种宽松和谐、生动活泼的育人环境和氛围；在教学创新上，大面积提高教学质量，教师成为学生学习活动中的组织者、合作者、欣赏者，并形成“巧问质疑、以疑促思、讨论点拨、教学互动”的教学特色。变“苦学”为“乐学”，激发学生学习兴趣；变“死学”为“活学”，培养学生探索精神；变“难学”为“易学”，传授学生学习方法；变“学会”为“会学”，教会学生终身学习的本领，解答学生的心灵之惑。学校高考成绩不断上水平、上台阶，历年高考处于襄樊市乃至湖北省重点中学前列，襄樊四中被誉为“湖北教育的航空母舰”、“鄂西北教育的一面旗帜”、“状元之校”、“襄樊学生学习的天堂”。同时还不断加强对外交流，与澳大利亚肯摩尔中学、新西兰中学结为友好学校。在环境创新上，着力打造人文氛围，努力把学校建设成为少年儿童成才教育的乐园、文化生态旅游园。经过全体师生十多年的共同努力，学校先后获得全国中学生社会实践教育活动先进单位、湖北省教育改革表彰单位、湖北省电化教育先进单位、湖北省思想政治工作先进单位、省级最佳文明单位、全省教育科研实验学校、省级示范高中、全省教育科研 50 强学校、湖北省城市园林式单位等殊荣。《人民日报》、《光明日报》、《中国教育报》、中央电视台、中国教育电视台等新闻媒体多次报道了学校的办学经验和成就，在全省乃至全国树立了良好的群体形象。

二、以人为本作服务型校长

校长的核心作用是靠他的办学思想体现的，一个成功的校长不是单纯靠权力领导和管理学校来体现，在苏超时身上更显示出以人为本的管理特点，他说：“一位好校长必须有人格的影响力、思想的辐射力、道德的感召力、威信的可穿透力。”

苏超时校长经常说，校长的最大价值不在于自己做了什么事，而在于发现了多少人才和培养了多少人才。要把专注于发现教师问题、找教师毛病的心态，调整为更多地关注教师优点、长处的心态，提出“真情+服务=生命力”的管理模式，想方设法为教师“树碑立传”，宣传教师的业绩，挖掘教师的内在潜能，张扬教师的个性，激发教师的积极性。学校通过建立流动机制、加强培养培训、搭建展示教师才华的舞台和成立学科教学研究会等措施，为教师成长铺路搭桥，目前专任教师423人中有特级教师7人、高级教师235人；2002年以来学校承担教育科研课题国家级4项、省级8项、市级12项，有80多名教师先后获国家、省级的表彰和奖励，有100余名教师成为襄樊市各学科教研会的主要负责人、襄樊市骨干教师、教学标兵，先后涌现出华元林、李少华、陶仕富、杨继禹、李均邦、韩锐等一大批省内外知名教育专家。

“3岁看大，7岁看老。”这是全国人大原副委员长布赫在视察襄樊四中时说的一句话，意思是说“德是第一位的”。育人而不育德，好比断线的风筝会随风而去，不知所往。党委书记苏超时专做人的工作，他始终关注德育理论的发展变化，对德育有独到的理解与认识，进行了一系列卓有成效的研究和探索。苏超时校长曾经感慨地说过：“应试教育会把学校办成‘小煤矿’，校长是‘矿长’，‘矿长’对自己的教育对象（学生）实行的是‘掠夺性开发’、‘竭泽而渔’，虽然也会有‘质量辉煌’，但最终将是短期行为，把学生培养成了知识的容器，缺乏人性化的内涵。近年来学校全面实施素质教育的实践，使我们对‘以人为本’的教育理念逐渐清晰起来。”他经常和教师谈两个比例数字，他说：要力争做到不让一个学生掉队，不让一个学生出问题，一个学生对我们学校来说可能只是几千万分之一，显得很小小，但对于这个学生的家庭来说，损失就是100%，这个比例却很大，对学生要做到“人文关怀+严格管理”，引导学生自我教育、自我管理、自我锻造、自主学习和研究，使学生不是在被动中接受教育，而是在主动中创造和发展。

从1996年开始，他对高中学生的“做人教育”进行专题研究，在学生中开办了“做四中人——做中国人——做优秀的中国共产党人”系列讲座，入党的学生尽管是少数，但受教育的人是多数，受影响的是全体学生，“系列讲座”取得了明显的效果，形成了四中素质教育又一鲜明特色。四中通过多年的不懈努力，培养了一大批理想信念坚定、素质全面的优秀人才，形成了“政治素质、文化素质两过硬”的办学理念。1999年12月，由省教委、省高教工委联合召开的学生党员发展工作研究会上，苏超时作为中学类唯一的代表就四中学生业余党校办学经验作了典型发言。《湖北日报》、《湖北教育报》以“政治素质、文化素质都过硬”为题作了典型报道。2000年3月，他根据新形势下学生思想教育新特点，创造性地提出“为

学生配送德育套餐”这一新思路，充分发挥学生在德育工作中的主体性地位和作用，并以此为基础逐渐形成了襄樊四中“德育品牌”，并列入国家级教育科研课题进行理论上的升华和探讨。经过多年的实践积累，他撰写了大量德育工作和教师思想政治工作研究论文，发表在《光明日报》、《特级教师》等全国、省、市级报刊上。

三、超前思维作学者型校长

一个成功的校长一定要有自己的办学思想，而办学思想首先是一种信仰，一种理念，一种境界。苏超时校长对如何办学有其独特的见解，他如数家珍地说：“它是校长的教育理念、信仰、价值观在学校工作中的体现，是校长的智慧和创造才能的展示，是在实践上级文件中体现的计谋、策略和韬略，是校长向自我的智力和体力极限挑战的过程，是校长在实践中体验和领悟的结果，应该把先进的教育思想(理念)、办学主张和学校实际情况相结合，善于把当前各种先进的教育思想转化为办学思想与实践，才能促进学校超常规、跨越式的发展，引领教育的新潮流。”教育的终极目标是让人活得更美好、更有价值，教育必须面对现实，面向未来。苏超时校长认为：教育要以学生的发展为本，让学生生动、活泼、主动地得到发展；课程不只是解决知识、能力的培养问题，还要促进态度、情感和价值观的形成；未来的社会必将是一个学习型的社会，教育要培养学生终身学习的意识和能力；学生是学习的主体，教学就是唤起学生对学习的热情、求知的渴望、学科的兴趣和成就的欲望，这样才能产生主体精神，培养创新型人才。

苏超时校长是这样想的，也是这样做的，正如湖北省教育厅厅长路钢所说：“看省重点中学，不要光看每年考上了几个北大、几个清华，关键是看从你学校走没走出院士这一类的人才。”作为省级重点中学，学生每年有几个北大、清华是常事，而出一名中科院院士这样重量级的人才确实是难上加难。而襄樊四中 1957 届毕业生、华中科技大学熊有伦教授，因在智能机器人方面的突出贡献在 1999 年成为中科院院士，也是唯一的襄樊籍院士！还有年轻的“少壮派”：43 岁的“神舟五号”飞船运载火箭动力专家陈炜，37 岁的中国赴联合国伊拉克武器核查导弹武器专家庞爱民、34 岁的中国优秀先锋诗人、美国国际独立电影节提名奖导演刘君一，34 岁的博士生导师王敏庆，26 岁的中国驻纽约总领事馆副领事胡毅、1993 届湖北省高考理科状元、中国科技大学和美国摩西根大学双博士后史强，1996 届湖北省高考理科状元梁一凡等一大批拔尖人才，都是从襄樊四中走出来的。

苏超时校长自 1981 年以来，长期战斗在教育教学第一线，在教育教学上，苏超时同志是一个为人师表、教学严谨、专业知识扎实、教学技能娴熟的能手，积累了丰富的教育教学管理经验，《与时俱进，提高教育管理工作的艺术性》等近 30 篇论文分别在《光明日报》、《特级

教师》、《湖北教育》等刊物上发表。在学校管理上，他被同行称为“襄樊教育界的专家”，在繁杂的教学和学校行政事务的压力下，他始终没有放松学习，注重提高自身的理论素养，利用业余时间，先后完成华中师范大学教育硕士学位和省委党校党建专业研究生的学习，是襄樊教育界少有的获得硕士学位的青年领导干部。

光荣只属于过去，前方探寻的路还很长，苏超时校长仍在精神饱满地迎接每天新的太阳！